

Chính sách Phát triển bền vững (Sustainability Policy)

(Công ty) Blackstone Minerals Limited hiểu rằng giá trị được chia sẻ cho các cổ đông và các bên liên quan quan trọng khác đóng vai trò then chốt đối với bất kỳ tổ chức nào muốn bền vững. Khái niệm giá trị chia sẻ (hay giá trị chung) đi cùng với cam kết tích cực tái tạo cảnh quan phù hợp với các nguyên tắc của nền kinh tế tuần hoàn. Công ty cam kết hoạt động tuân theo các nguyên lý cốt lõi của phát triển bền vững, đáp ứng nhu cầu hiện tại mà không làm tổn hại đến khả năng đáp ứng các nhu cầu của thế hệ tương lai, và cân nhắc đến môi trường, xã hội và quản trị trong tất cả các khía cạnh khi đưa ra quyết định.

1. Môi trường

1.1 Đóng cửa và các dịch vụ hệ sinh thái

Công ty sẽ tham khảo ý kiến và hợp tác với các bên liên quan để đảm bảo các thể hệ hiện tại và tương lai thừa hưởng một di sản tích cực, bởi đó việc sử dụng đất mở hậu khai thác mang lại giá trị môi trường bền vững. Công ty sẽ chủ động tính đến tác động của các điều kiện khí hậu đã thay đổi. Công ty sẽ chịu trách nhiệm quản lý và phục hồi các giá trị sinh thái và để lại một vùng đất an toàn và ổn định khi rời đi. Công ty sẽ tích cực quản lý nguồn nước như là một tài nguyên quý giá xuyên suốt các giai đoạn trong tuổi đời mỏ.

1.2 Đa dạng sinh học và phục hồi

Công ty cam kết không khai thác mỏ hay thăm dò ở những địa điểm di sản thế giới. Công ty sẽ tích cực đảm bảo giữ gìn các giá trị đa dạng sinh học chủ chốt. Công ty sẽ tuân theo hệ thống phân cấp giảm thiểu để trước hết là tránh, sau đó giảm thiểu, phục hồi và cuối cùng là bồi thường phần thiệt hại còn lại, nếu thích hợp.

1.3 Kinh tế tuần hoàn và chất thải

Công ty tìm kiếm những cơ hội đổi mới để phát triển kinh doanh bằng cách biến chất thải thành hàng hóa có giá trị, nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên đồng thời tái tạo thiên nhiên. Công ty cam kết tiêu thụ và sản xuất bền vững, và sẽ tiếp tục đầu tư vào công nghệ giúp tiến xa hơn nữa với mục tiêu giảm thiểu chất thải của nền kinh tế tuần hoàn. Công ty cam kết quản lý chất thải độc hại một cách có trách nhiệm trong suốt quá trình lưu trữ, xử lý, xử dụng và loại bỏ. Trong toàn bộ chuỗi cung ứng của Công ty, Công ty sẽ trở thành đối tác với khách hàng, chính phủ và các bên liên quan khác để có được sự minh bạch và chuỗi tiêu chuẩn giám sát nhằm cung cấp các nguồn lực bền vững.

1.4 Ô nhiễm không khí, ô nhiễm đất và ô nhiễm nước

Công ty sẽ quản lý các chất ô nhiễm trong giới hạn pháp lý và an toàn thông qua thiết kế công việc hiệu quả để mục tiêu là người lao động không phải tiếp xúc với chúng. Công ty cam kết có những hành động phù hợp để quản lý khí thải nhà kính từ các hoạt động của mình. Trong trường hợp khoa học vượt trội hơn luật pháp, Công ty cam kết áp dụng các tiêu chuẩn nghiêm ngặt hơn để bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của người lao động và cộng đồng.

2. Xã hội

2.1 Sức khỏe và an toàn

Công ty đã thiết kế nơi làm việc để mang lại một môi trường an toàn, lành mạnh và sẽ tiếp tục đẩy mạnh các hành vi ngăn chặn các tai nạn lao động và thương tật nghiêm trọng, để hỗ trợ sức khỏe tâm thần tích cực và phúc lợi. Mục đích của Công ty là thúc đẩy những tiến bộ liên tục cần thiết để lồng ghép quản lý rủi ro hiệu quả và tránh bất kỳ sự cố nào có khả năng gây hại tới người lao động hoặc cộng đồng. Công ty cam kết duy trì các tiêu chuẩn kỹ thuật có hiệu quả, thủ tục mới nhất, tích cực quan sát tại hiện trường và truyền đạt cho thẩm nhân thói quen nhận thức rủi ro và văn hóa lãnh đạo liên quan đến sức khỏe và sự an toàn.

2.2 Quyền lao động

Công ty ủng hộ các nguyên tắc vạch ra trong Tuyên bố về các Nguyên tắc và Quyền Cơ bản trong Lao động của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) và các quy ước cốt lõi khác của ILO. Công ty ủng hộ quyền thương lượng tập thể và tìm cách phát triển các mối quan hệ tôn trọng với nhân viên. Bộ Quy tắc Ứng xử của Công ty đề ra các yêu cầu cho nơi làm việc không được phép có phân biệt đối xử, bao gồm cả quấy rối và quấy rối tình dục. Công ty cam kết đào tạo nhân viên để họ có kỹ năng tối tân, kể cả khi đối mặt với công nghệ đang không ngừng thay đổi.

2.3 Đa dạng và bao trùm

Công ty muốn xây dựng một văn hóa tôn trọng các quan điểm khác nhau. Công ty sẽ tuyển dụng người phù hợp cho vị trí phù hợp bất kể chủng tộc, giới tính, tuổi tác, tình trạng hôn nhân, khuyết tật, khuynh hướng tình dục, quốc tịch, niềm tin chính trị hoặc tôn giáo hoặc bất kỳ yếu tố nào khác không liên quan đến năng lực và hiệu suất của họ. Công ty có thông lệ tuyển dụng tích cực và quy trình thăng cấp nội bộ đảm bảo tính bao trùm, tìm kiếm các quan điểm đa dạng và hỗ trợ các nhóm người có hoàn cảnh khó khăn trong quá khứ. Công ty đảm bảo có các thủ tục báo cáo và điều tra đầy đủ các khiếu nại, với các tiêu chuẩn rõ ràng để bảo vệ bất kỳ người tố cáo nào.

2.4 Người bản địa và thổ dân

Theo Tuyên bố về Quyền của người Bản địa của Liên Hợp Quốc, Công ty sẽ cố gắng để có được Đồng thuận dựa trên nguyên tắc tự nguyện, báo trước và được cung cấp thông tin (FPIC) thông qua các quy trình thỏa thuận. Công ty tôn trọng và sẽ tiếp tục thực hiện các cam kết đề ra trong thỏa thuận đang hiệu lực về Quyền Làm Chủ Đất Đai của Người Bản Địa và nhằm mang lại hòa giải thông qua các hành động. Công ty mong muốn thu được kết quả hai bên cùng có lợi, lâu dài và bền vững với các cộng đồng chịu ảnh hưởng từ hoạt động của công ty, Công ty cũng mong muốn hiểu, tôn trọng, đảm bảo các nhu cầu, quyền lợi và văn hóa được công nhận và giải quyết.

2.5 Nhân quyền

Công ty tôn trọng nhân quyền theo Các Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Quyền con người của Liên Hợp Quốc tại mỗi giai đoạn của quá trình khai thác. Công ty biết rằng những cam kết về nhân quyền không chỉ giới hạn ở hoạt động của công ty mà còn trong các chuỗi cung ứng của nó và sẽ tiếp tục tích cực tham gia với các nhà cung cấp và khách hàng để giảm thiểu rủi ro về nhân quyền.

3. Quản trị

3.1 Minh bạch về thuế

Công ty cam kết thanh toán các khoản thuế và phí bản quyền đúng hạn và hợp lý. Công ty sẽ báo cáo minh bạch tổng đóng góp của mình đối với xã hội và các tổ chức dân sự vì trách nhiệm giải trình. Công ty hỗ trợ Sáng kiến minh bạch trong ngành công nghiệp khai thác.

3.2 Hành vi hối lộ, chống tham nhũng và hạn chế cạnh tranh

Công ty sẽ tiết lộ những thay đổi quan trọng trong doanh nghiệp kịp thời và chính xác. Công ty không đưa hối lộ và đảm bảo tuân thủ luật pháp trong khu vực nơi hoạt động, kể cả luật cạnh tranh. Công ty nghiêm cấm tham nhũng dưới bất kỳ hình thức nào. Công ty tổ chức đào tạo và các hoạt động thẩm tra tích cực để đảm bảo văn hóa nơi nhân viên làm việc có các tiêu chuẩn đạo đức, phù hợp với các giá trị và chính sách của Công ty.

3.3 Hội đồng Quản trị

Công ty sẽ có hành động để đảm bảo đa số các thành viên của Hội đồng Quản trị là người độc lập, có năng lực làm việc vì lợi ích tốt nhất của toàn thể Công ty chung. Hội đồng Quản trị có quyền đưa ra đánh giá về tính độc lập bằng cách xem xét tính trọng yếu của mọi xung đột tiềm ẩn về lợi ích, vị trí và các mối quan hệ. Công ty sẽ đảm bảo các giám đốc có bề dày kỹ năng và kinh nghiệm thích hợp để quản lý Công ty. Văn hóa của Công ty cho phép Giám đốc thách thức lãnh đạo và Giám đốc khác vì lợi ích đại diện khách quan tốt nhất cho Công ty, các nhà đầu tư và các bên khác có liên quan. Công ty sẽ tổ chức đào tạo sao cho các Giám đốc nắm thông tin và tuân thủ các quy định mới và thông lệ tốt nhất. Công ty sẽ tích cực thúc đẩy mối quan hệ tương tác giữa lãnh đạo cấp cao và nhân viên tại cơ sở để đảm bảo duy trì văn hóa cởi mở và trách nhiệm giải trình.

² <https://www.asx.com.au/documents/asx-compliance/cgc-principles-and-recommendations-fourth-edn.pdf>