

**Chính sách Nhân quyền - AUP000COR-10000-00-GN-POL-0005**  
**Human Rights Policy**

Blackstone cam kết tôn trọng các quyền con người của nhân viên, nhà cung cấp, cộng đồng và các bên liên quan khác. Chính sách này nêu rõ cam kết của chúng tôi trong việc tôn trọng các quyền con người được quốc tế công nhận, phù hợp với các nguyên tắc và hướng dẫn có trong Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên hợp quốc (LHQ) về Quyền con người và ủng hộ các nguyên tắc được nêu trong Tuyên bố về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản trong Lao động của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO), và các Nguyên tắc Tự nguyện về An ninh và Nhân quyền.

Chúng tôi tin rằng thành công của mình có liên quan trực tiếp đến việc tôn trọng quyền của các cá nhân và các nhóm có tương tác và bị ảnh hưởng bởi hoạt động kinh doanh của chúng tôi. Con người và cộng đồng là tài sản quý giá nhất mà chúng tôi có và do đó chúng tôi dành toàn tâm để duy trì các quyền cơ bản của con người, tôn trọng các nền văn hóa, phong tục, giá trị trong giao dịch với bất kỳ ai bị ảnh hưởng bởi hoạt động của chúng tôi. Chính sách này áp dụng cho tất cả Giám đốc, Nhân viên, Nhà thầu, Nhà thầu phụ và Nhà cung cấp của Blackstone. Tôn trọng nhân quyền là trọng tâm trong hoạt động và giá trị của chúng tôi.

**Quyền con người là gì?**

Quyền con người ghi nhận giá trị vốn có của mỗi người, không phân biệt xuất thân, nơi sống, diện mạo và điều ta nghĩ hay điều ta tin tưởng. Quyền con người dựa trên các nguyên tắc về nhân phẩm, bình đẳng và tôn trọng lẫn nhau, được chia sẻ giữa các nền văn hóa, tôn giáo và triết học. Tôn trọng nhân quyền là nền tảng của các cộng đồng vững mạnh, trong đó mọi người đều được đối xử công bằng và các cá nhân có khả năng đưa ra lựa chọn chính đáng trong cuộc sống hằng ngày của mình.<sup>1</sup>

**Cam kết của chúng tôi:**

- Duy trì nơi làm việc mà ở đó các điều kiện sức khỏe, an toàn và lao động được cam kết đảm bảo, bao gồm không sử dụng lao động trẻ em, nô lệ, quyền tự do liên kết và thương lượng tập thể.
- Tôn trọng và hỗ trợ quyền của các thành viên trong cộng đồng nơi chúng tôi hoạt động.
- Thừa nhận tầm quan trọng của sự hợp tác nhằm chống lại vấn đề toàn cầu của chế độ nô lệ hiện đại.
- Đảm bảo có sự minh bạch trong hoạt động kinh doanh và trong cách tiếp cận của chúng tôi nhằm giải quyết chế độ nô lệ hiện đại.
- Làm việc theo các tiêu chuẩn môi trường quốc tế cùng với các thành viên cộng đồng để hạn chế tác động của chúng tôi.
- Nơi làm việc mà ở đó không có phân biệt đối xử, bao gồm không bắt nạt và quấy rối tình dục.
- Thúc đẩy nơi làm việc bình đẳng về cơ hội và hòa nhập.

<sup>1</sup> Ủy ban Nhân quyền Úc, 'Quyền con người là gì?', (Web page) <<https://humanrights.gov.au/about/what-are-human-rights>>.

- Đảm bảo các cộng đồng hỗ trợ được tham khảo ý kiến một cách thực chất và Công ty tìm cách có được Sự đồng thuận Tự nguyện, Trước và Có đầy đủ thông tin qua các quy trình thỏa thuận của mình.
- Xây dựng các kết quả bền vững, lâu dài và cùng có lợi với các cộng đồng bị ảnh hưởng bởi các hoạt động và dự án của chúng tôi.
- Đảm bảo các nhu cầu, quyền và văn hóa của nhân viên và các bên liên quan được công nhận và đáp ứng.
- Đóng góp giá trị xã hội có ý nghĩa và liên tục cho các bên liên quan.
- Thừa nhận rằng trách nhiệm tôn trọng nhân quyền của chúng tôi vượt ra ngoài tác động trực tiếp của các hoạt động của chúng tôi.

**Chúng tôi đạt được điều này bằng cách:**

- Thường xuyên xem xét và xác định các nguy cơ liên quan đến nhân quyền và nô lệ thời hiện đại trong các hoạt động và chuỗi cung ứng của chúng tôi.
- Bao gồm các điều cấm cụ thể đối với việc sử dụng lao động cưỡng bức, bắt buộc hoặc bị buôn bán, hoặc bất kỳ ai bị giam giữ làm nô lệ, nô dịch hoặc do ràng buộc nợ nần, cho dù là người lớn hay trẻ em, và chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp của mình cũng đòi hỏi các bên cung cấp của họ theo những tiêu chuẩn này.
- Thực hiện các biện pháp thích hợp nhằm ngăn chặn, giảm thiểu và khắc phục phù hợp các hành vi xâm phạm quyền con người.
- Thông qua và áp dụng sự tham gia và đối thoại phù hợp về mặt văn hóa với cộng đồng và các bên liên quan chính.
- Đáp ứng và vượt quá các yêu cầu pháp lý, các yêu cầu của ngành và các yêu cầu bên ngoài khác liên quan đến Nhân quyền. Đào tạo nhân viên và những người lao động khác để họ có những kỹ năng cập nhật về chính sách này.
- Tích cực truyền đạt các giá trị và kỳ vọng của chúng tôi về việc tôn trọng nhân quyền cho tất cả các bên liên quan, bao gồm cả nhân viên và nhà cung cấp.
- Tham gia đối thoại hai chiều với các bên liên quan để hiểu thêm về tác động của hoạt động của chúng tôi và cách mà chúng tôi có thể cải thiện.
- Tiến hành thẩm định và hỗ trợ chuỗi cung ứng và các đối tác để đáp ứng các cam kết trong chính sách này.
- Khuyến khích tất cả người lao động lên tiếng khi nhận thấy các nguy cơ hoặc vấn đề và cung cấp cho nhân viên, cộng đồng và các bên liên quan các cơ chế khiếu nại, báo cáo bảo mật ở tất cả các điểm hoạt động. Hỗ trợ sự tham gia của người lao động vào Công đoàn.
- Yêu cầu tuân thủ các Nguyên tắc Tự nguyện về An Ninh và Nhân quyền đối với tất cả các hoạt động, bao gồm mọi hoạt động bảo mật được thực hiện để bảo đảm an toàn cho con người và tài sản của Blackstone.



Looking forward. Mining green.

**Tài liệu liên quan:**

- Quy tắc Ứng xử của Blackstone Minerals
- Chính sách Sức khỏe và An toàn của Blackstone Minerals - AUP000COR-10000-00-GN-POL-0007
- Chính sách Tổ chức của Blackstone Minerals - AUP000COR-10000-00-GN-POL-0002
- Chính sách Đa dạng và Bao hàm của Blackstone Minerals
- Chính sách Môi trường của Blackstone Minerals - AUP000COR-10000-00-GN-POL-0004