

Chính sách Nhân quyền

Cách tiếp cận của chúng tôi

Chúng tôi vận hành hoạt động kinh doanh của mình một cách nhất quán với Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Quyền con người của Liên Hợp Quốc (LHQ) cũng như mười nguyên tắc của Hiệp ước Toàn cầu LHQ. Chúng tôi tôn trọng tất cả các quyền con người được quốc tế công nhận, bao gồm những quyền được quy định trong Bộ luật Nhân quyền Quốc tế, và Tuyên bố về nguyên tắc và quyền cơ bản trong lao động của Tổ chức Lao động Quốc tế. Điều này bao gồm nhưng không giới hạn ở quyền tự do đoàn thể và thương lượng tập thể cũng như các quyền con người về việc không bị lao động cưỡng bức, lao động trẻ em hoặc phân biệt đối xử trong công việc và nghề nghiệp. Chúng tôi cũng tôn trọng các tiêu chuẩn hiện hành của luật nhân đạo quốc tế.

Chính sách này đặt ra các nguyên tắc về cách chúng tôi tương tác với nhân viên, nhà thầu, nhà cung cấp, đối tác cũng như các cộng đồng bị ảnh hưởng bởi hoạt động kinh doanh của chúng tôi. Chúng tôi sẽ nỗ lực để không xâm phạm nhân quyền của người khác và giải quyết các tác động bất lợi về nhân quyền mà chúng tôi có liên quan. Chúng tôi đặc biệt lưu ý tới các quyền con người mà chúng tôi có khả năng tác động nhiều nhất và tới những người dễ bị tổn thương nhất trước những tác động tiêu cực, bao gồm phụ nữ, trẻ em, người lao động nhập cư, người dân tộc thiểu số, và người bản địa.

Chúng tôi sẽ tiếp tục cải thiện các nỗ lực về nhân quyền khi hoạt động kinh doanh của chúng tôi phát triển.

Cam kết của chúng tôi

Chúng tôi cam kết tôn trọng tất cả các quyền con người được quốc tế công nhận, phù hợp với Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Quyền con người của LHQ, đặc biệt là:

- Đối xử công bằng và không phân biệt đối xử với những người làm việc cho chúng tôi và những người bị ảnh hưởng bởi hoạt động kinh doanh của chúng tôi.
- Cung cấp điều kiện làm việc an toàn, đảm bảo và lành mạnh.
- Phản đối mọi hình thức buôn bán người, lao động cưỡng bức và các hình thức lao động trẻ em bất hợp pháp trong chuỗi giá trị của chúng tôi.
- Tôn trọng và đề cao nhân quyền của thành viên các cộng đồng bị ảnh hưởng bởi hoạt động của chúng tôi, bao gồm nhưng không giới hạn quyền tự quyết, quyền sở hữu tài sản, sinh kế sử dụng đất đai và tài nguyên thiên nhiên, an ninh, sức khỏe và quyền tiếp cận nước sạch và điều kiện vệ sinh.
- Tiến hành các hoạt động của chúng tôi phù hợp với các Nguyên tắc tự nguyện về an ninh và nhân quyền.

Cách thức triển khai

- Chúng tôi yêu cầu tất cả nhân viên và nhà thầu tuân thủ chính sách này.
- Chúng tôi kỳ vọng các đối tác kinh doanh, nhà cung cấp và khách hàng của mình tuân theo tinh thần và mục đích của chính sách này cũng như chia sẻ cam kết tôn trọng tất cả các quyền con người được quốc tế công nhận, bao gồm những quyền được đề cập cụ

thể ở trên, khi làm việc cho hoặc cùng với chúng tôi.

- Chúng tôi kỳ vọng tất cả các đối tác kinh doanh, nhà cung cấp và khách hàng của mình đặc biệt chú ý đến các quyền con người mà họ có nguy cơ tác động nhiều nhất cũng như quyền con người của những người dễ bị tổn thương nhất trước những tác động tiêu cực, bao gồm phụ nữ, trẻ em, người lao động nhập cư, người dân tộc thiểu số, và người bản địa.
- Chúng tôi kỳ vọng các đối tác kinh doanh của mình tiến hành các hoạt động của họ một cách phù hợp với Nguyên tắc tự nguyện về an ninh và nhân quyền.
- Chúng tôi sẽ nỗ lực gây ảnh hưởng lên các mối quan hệ kinh doanh của mình để tránh hoặc giảm thiểu những tác động tiêu cực đến nhân quyền liên quan trực tiếp đến các hoạt động của chúng tôi.
- Chúng tôi sẽ tương tác với cộng đồng và các bên liên quan khác, bao gồm xã hội dân sự và các tổ chức của người lao động, để hiểu chúng tôi có thể tác động đến nhân quyền ra sao. Chúng tôi ưu tiên tham vấn những người có khả năng bị ảnh hưởng và đặc biệt chú ý đến những tác động mà chúng tôi có thể gây ra đối với các nhóm có nguy cơ, bị lệ hóa hoặc dễ bị tổn thương.
- Chúng tôi tuân thủ luật pháp hiện hành ở bất cứ đâu chúng tôi hoạt động. Trong trường hợp những điều luật đó khác với các cam kết trong chính sách này, chúng tôi sẽ tuân theo tiêu chuẩn cao hơn; nếu có các điều luật xung đột, chúng tôi sẽ tuân thủ luật pháp đồng thời tìm cách tôn trọng các nguyên tắc nhân quyền được quốc tế công nhận.
- Chúng tôi sẽ tiếp tục thực hiện thẩm định về nhân quyền một cách có hệ thống trong cách chúng tôi vận hành.
- Chúng tôi sẽ đánh giá các tác động nhân quyền thực tế và tiềm ẩn từ hoạt động và mối quan hệ kinh doanh của chúng tôi, bao gồm tương tác kịp thời và có ý nghĩa với những người có khả năng hoặc thực sự bị ảnh hưởng.
- Chúng tôi sẽ áp dụng các hành động phòng tránh và giảm thiểu một cách hiệu quả khi cần thiết.
- Chúng tôi sẽ làm việc với các đối tác kinh doanh, nhà cung cấp và khách hàng của mình để đưa ra cơ chế khắc phục và khiếu nại phù hợp, hiệu quả cho các cá nhân, người lao động và cộng đồng địa phương phù hợp với Nguyên tắc hướng dẫn về kinh doanh và quyền con người của LHQ.
- Chúng tôi sẽ không cản trở khả năng tiếp cận của các bên liên quan bị ảnh hưởng tới các biện pháp khắc phục hoặc các kênh khắc phục khác.
- Trong trường hợp luật hoặc yêu cầu hiện hành ngăn cản chúng tôi duy trì chính sách này, chúng tôi sẽ tìm cách đảm bảo tôn trọng nhân quyền ở mức độ cao nhất có thể.
- Chúng tôi sẽ đánh giá và báo cáo về tiến độ và hiệu suất của chúng tôi.

Quản trị:

Ở cấp Hội đồng quản trị, chính sách này được giám sát bởi Ủy ban Kiểm toán, Rủi ro, và Môi trường, Xã hội và Quản trị (ESG). Ở cấp điều hành, đội ngũ lãnh đạo chịu trách nhiệm thực thi Chính sách này.

Các tài liệu liên quan:

- Quy tắc ứng xử của Blackstone Minerals



BLACKSTONE
MINERALS

Looking forward. Mining green.

- Chính sách Sức khỏe và An toàn của Blackstone Minerals - AUP000COR-10000-00-GN-POL-0007
- Chính sách Tổ giác của Blackstone Minerals - AUP000COR-10000-00-GN-POL-0002
- Chính sách Đa dạng và Hòa hợp của Blackstone Minerals
- Chính sách Môi trường của Blackstone Minerals - AUP000COR-10000-00-GN-POL-0004